

## Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 31.10.2022 § 299  
684/01.01.00/2022

Valmistelijat / lisätiedot:  
Toivanen Vesa  
etunimi.sukunimi@kuopio.fi puh. 044 718 2041

**Päätösehdotus** kaupunginjohtaja Pirhonen Jarmo

Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella viran täyttöä valmistellut haastatteluryhmä yksimielisesti esittää kaupunginhallitukselle, että henkilöstöjohtajan virkaan valitaan FM Nina Holopainen. Ottaen huomioon virkaan kuuluvat tehtävät ja viran edellyttämä muodollinen pätevyys, työkokemus sekä muut valintakriteerit, Nina Holopainen täyttää ne hakijoista parhaiten. Hänellä on laaja sekä koulutuksen että työkokemuksen kautta hankittu kokemus henkilöstöjohtajan virkaan kuuluvista tehtävistä. Lisäksi hänellä on virassa menestymisen edellyttämää johtamis- ja esihenkilökokemusta ja koulutusta.

Kaupunginhallitus päättää, että Kuopion kaupungin henkilöstöjohtajan virkaan valitaan FM Nina Holopainen. Henkilöstöjohtajan viran kokonaispalkka on 6824,72 €/kk ja virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksytyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

**Päätös** Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**Selostus** Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 5.9.2022 henkilöstöjohtajan viran auki julistamisesta ja valintaa valmistelevalta työryhmästä. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä perehtyneisyys toimialaan. Kaupunginhallitus päätti, että henkilöstöjohtajan viran täyttämistä valmistelevaan työryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja vs. hallintojohtaja. Lisäksi rekrytoinnissa käytetään ulkopuolista asiantuntijaa.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 8 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee elinvoima- ja konsernipalvelujen asiakkuusjohtajat (vastuualuejohtajat ml. talousjohtajan). Toimintasäännön 10 §:n mukaan asiakkuusjohtajalta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyyttä vastuualueen toimialaan. Toimintasäännön 6 §:n mukaisesti henkilöstöjohtaja johtaa Työnantajapalvelun vastuualueita. Vastuualue vastaa keskitettyjen työnantajatehtävien ja henkilöstö- ja työhyvinvointipalveluiden ja palvelussuhdeasioiden järjestämisestä. Vastuualueen sekä henkilöstöjohtajan tehtävät on määritelty tarkemmin elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 4-6 §:ssä.

Henkilöstöjohtajan virka oli avoinna 7.9.-26.9.2022. Virkaan tuli 17 hakemusta. Henkilöstöjohtajan virkavalintaa valmisteleva työryhmä valitsi yksimielisesti

hakemusten ja niistä tehdyn ansiovertailun perusteella 6 hakijaa haastatteluun. Kaikki haastatteluun kutsutut hakijat täyttivät viran muodollisen kelpoisuusehdon. Heillä kaikilla oli sekä koulutuksen että työkokemuksen kautta perehtyneisyyttä vastualueen toimintaan. Haastattelut pidettiin perjantaina 7.10.2022 ja maanantaina 10.10.2022. Haastatteluissa käytettiin kaikille samaa haastattelurunkoa. Haastattelujen lisäksi 2 hakijaa kutsuttiin suostumuksensa mukaisesti henkilöarviointiin.

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon perustuslain 125.2 §:n mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran täyttöä valmistellut työryhmä tekee esityksensä valinnasta kaupunginhallituksen kokouksessa 31.10.2022

Esityslistan liitteenä jaetaan hakuilmoitus ja hakijakoontiluettelo.

Henkilöarviointien tulokset ja hakemusasiakirjat ovat kaupunginhallituksen kokoukseen osallistuvien nähtävänä ennen kaupunginhallituksen 31.10.2022 klo 15 pidettävää kokousta. (Lain viranomaisten toiminnan julkisuudesta 621/1999 6 luvun 24.1 §:n 29 kohdan mukaisesti soveltuvuusarviointien tulokset sisältävät salassa pidettävää tietoa.)

## **Päätöshistoria**

Kaupunginhallitus 5.9.2022 § 241

### **Henkilöstöjohtajan viran hakumenettely**

#### **Vs. hallintojohtaja Vesa Toivanen Kaupunginkanslia**

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen on irtisanoutunut virastaan 1.1.2023 lukien.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 6 §:n mukaan henkilöstöjohtaja vastaa keskitettyjen työnantajatehtävien, henkilöstö- ja työnantajapalvelujen ja palvelussuhdeasioiden järjestämisestä.

Vastualueen tehtäviin kuuluvat

- henkilöstöressurssien strateginen suunnittelu ja ohjaus
- henkilöstöhankinnan ja sisäisen liikkuvuuden ohjaus ja tukeminen
- henkilöstön kehittämisen ja osaamisen hallinnan tukeminen
- henkilöstön työhyvinvointi, työsuojelu, työterveyshuolto
- työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminta ja -menettely
- henkilöstön palkitsemis- ja kannustusjärjestelmät
- työnantajatehtävät
- palvelussuhde- ja palkka-asiat
- henkilöstö- ja palkkahallinto
- henkilöstövoimavarojen ja palvelussuhdetietojen seuranta ja raportointi

Vastuualuetta johtaa henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtaja toimii esittelijänä kaupungin yhteistyötoimikunnassa, sopii työterveyshuoltopalveluiden, henkilöstö- ja palkkahallintopalveluiden, palkanlaskentapalveluiden, henkilöstön kehittämis-, koulutus-, rekrytointi- ja muiden henkilöstöpalveluiden, henkilöstön virkistyspalveluiden ja rekrytointipalvelujen ostamisesta.

Henkilöstöjohtaja päättää ryhmähenkivakuutusta vastaavan taloudellisen edun myöntämisestä ja maksamisesta, käy virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikallisneuvottelut ja sopii paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 8 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee elinvoima- ja konsernipalvelujen asiakkuusjohtajat (vastuualuejohtajat ml. henkilöstöjohtajan). Toimintasäännön 10 §:n mukaan asiakkuusjohtajalta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyyttä vastuualueen toimitaan.

Vaikutusten arviointi	-
<b>Päätösehdotus</b>	kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen  Kaupunginhallitus päättää, että <ul style="list-style-type: none"><li>- henkilöstöjohtajan virka julistetaan avoimesti haettavaksi,</li><li>- henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys vastuualueen toimialaan,</li><li>- rekrytoinnin kumppaniksi otetaan ulkopuolinen rekrytointiasiantuntija,</li><li>- henkilöstöjohtajan viran täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja vs. hallintojohtaja.</li></ul>
<b>Päätös</b>	Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.
<b>Liitteet</b>	Ei-julkinen asiakirja 684/2022 Henkilöstöjohtajan viran hakuilmoitus