

# Henkilöstöjohtaja

## Kuopion kaupunki

### Kuopion kaupunki, Työnantajapalvelu

#### Kuopio

<b>Työavain:</b>	461440	<b>Työn luonne:</b>	Kokoaikatyö
<b>Haku päättyy:</b>	26.9.2022 12:00	<b>Työsuhteen kesto:</b>	Vakinainen
<b>Palkka:</b>	6824,72	<b>Työ alkaa:</b>	1.12.2022 tai sopimuksen mukaan.

## Tehtävän kuvaus

Kuopion visio 2030 on Hyvän elämän pääkaupunki. Kaupunginvaltuusto on asettanut yhdeksi päämääräksi Uudistuva ja yhdessä tekevä, haluttu, hyvinvoiva työyhteisö. Menestystekijöitä ovat uudistuva johtaminen sekä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö.

Tunnetko haasteen omaksesi? Oletko hakemamme uudistamiskykyinen, idearikas ja aikaansaava HENKILÖSTÖJOHTAJA? Tule johtamaan työhyvinvointia, osaamisen kehittämistä ja huipputiimien rakentamista.

Toimit ennakoivasti ja johdonmukaisesti nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä ja tiukatkaan aikataulut eivät sinua hetkauta. Ymmärrät, että hallinto on mahdollistaja ja olemassa ammattilaisiamme varten. Rakennamme Kuopiota yhdessä.

Vastaat Kuopion kaupungin strategisesta henkilöstöjohtamisesta, henkilöstöhallinnosta, palvelussuhdeasioista, osaamisen, työhyvinvoinnin ja työsuojelun kehittamisestä sekä neuvottelu- ja yhteistoiminta-asioista. Olet kaupunginjohtajan johtoryhmän jäsen ja toimit esittelijänä kaupungin yhteistyötoimikunnassa. Työssäsi tuet kaupungin strategian toteuttamista ja hallitset HR-prosessien kokonaisuuden.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä perehtyneisyys toimialaan. Odotamme sinulta laajaa ja monipuolista kokemusta henkilöstöjohtamisesta, alan lainsäädännön tuntemusta ja näyttöä HR-työn kehittämisestä. Kokemus julkisen hallinnon HR:stä on eduksi, mutta olennaista on, että sinulla on kokemusta suuren henkilöstövaltaisen organisaation johtamisesta ja strategisesta kehittämisestä.

Toivoisimme, että olet rohkea henkilöstöjohtamisen edelläkävijä ja sinulla on hyvät vuorovaikutustaidot sekä kyky innostaa ja motivoida. Työntekijät ovat meidän tärkein resurssimme, joten ymmärrät työhyvinvoinnin ja työntekijäkokemuksen arvon niin yksilölle kuin organisaatiollekin. Omalla toiminnallasi luot myös positiivista työilmapiiriä ja työnantajakuva. Osaat ennakoida organisaation tarpeita nopeasti muuttuvassa maailmassa ja tuottaa sen tarvitsemia HR-palveluita nyt ja tulevaisuutta silmällä pitäen.

Sinulla on hyvä ja monipuolinen työelämän ja sen muutostrendien tuntemus. Ymmärrät syvällisesti henkilöstöjohtamisen merkityksen ja vaikutuksen asiakkaille tuotettavien palveluiden laatuun ja vaikuttavuuteen. Edistät ja kehität yhteistoimintamuotoja koko organisaation tasolla ja työskentelet yhteistoiminnallisuuden edistämiseksi.

Tarjoamme sinulle mielenkiintoisen tehtäväkentän ja merkityksellisen työn, joka sisältää päivittäin uusia haasteita kehittyä osana isoa organisaatiota. Lisäksi tarjoamme hyvän perehdytyksen tehtävään, sujuvan etätyömahdollisuuden ja mahdollisuuden jatkuvaan oppimiseen. Käytössäsi on jaksamista ja hyvinvointiasi tukevia etuja, esimerkiksi: ePassi, työmatkaetu, henkilökunnan hyvinvointikortti ja työterveyshuolto.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Henkilöstöjohtaja on kokonaistyöajassa ja palkkauksessa. Palkka on 6824,72 €/kk.

Virantäytössä noudatamme kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Virkaa haetaan ensisijaisesti Kuntarekry-järjestelmän kautta. Hakuaika päättyy 26.9. klo 12.

Virkaan valitun on toimitettava 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saannista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

## Organisaation kuvaus

Olemme 121 500 asukkaan kaupunki, jonka tavoite on olla hyvän elämän pääkaupunki jokaiselle kuopiolaiselle ja esimerkki muulle maailmalle. Rakennamme sitä yhdessä 3 500 (1.1.2023 alkaen) työntekijän voimin.

Työnantajapalvelu vastaa keskitettyjen työnantajatehtävien, henkilöstö- ja työhyvinvointipalvelujen ja palvelussuhdeasioiden järjestämisestä. Vastuualueen tehtäviin kuuluvat mm. henkilöstöressurssien strateginen suunnittelu ja ohjaus, henkilöstön hankinnan ja sisäisen liikkuvuuden ohjaus ja tukeminen, henkilöstön kehittäminen ja osaamisen hallinnan tukeminen, henkilöstön työhyvinvointi, työsuojelu ja työterveyshuolto, työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta ja -menettely. Työnantajapalvelussa työskentelee 9 HR – asiantuntijaa henkilöstöjohtajan johdolla. Lisäksi palvelualueilla on omat henkilöstö- ja hallintopäälliköt ja palvelussuhdeasiantuntijat täydentäen kaupunkitasoista HR-tiimiä. Palkkahallinto on ulkoistettu Monetra Pohjois-Savoon.

## **Yhteystiedot**

Lisätietoja antavat kaupunginhallituksen puheenjohtaja Aleksi Eskelinen p. 040-3704306, kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen, p. 044-718 2790 (sihteeri 044-718 2012) ja kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Tiina Kaartinen p. 040-538 1348.

[www.kuopio.fi](http://www.kuopio.fi)

<https://player.vimeo.com/video/338220965?title=0&byline=0&portrait=0>